

ACUERDO DE LA JUNTA EJECUTIVA DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO, POR EL QUE APRUEBA LA METODOLOGÍA PARA LA APLICACIÓN DE LA CONSULTA DE CLIMA LABORAL 2009 DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO AL PERSONAL CON EL ORGANISMO

ANTECEDENTES

I.- En sesión especial de fecha trece de noviembre de dos mil ocho, el Consejo General de este Organismo Electoral aprobó mediante acuerdo CG/AC-062/08 los programas operativos anuales de las Unidades Técnicas y Administrativas de este Instituto para el año dos mil nueve y el anteproyecto de presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal dos mil nueve de este Organismo Electoral.

Así, la meta 8 del Programa Operativo Anual 2009 de la Unidad del Servicio Electoral Profesional aprobado por el Consejo General indicia lo siguiente: *“Elaborar y aplicar el proyecto de Consulta de Clima Laboral, con el objeto de fortalecer identificar áreas de oportunidad para garantizar que el personal mejore su desempeño y contribuya a la consolidación del Instituto y de los fines para los que fue creado”*.

II.- Con fecha dieciséis de junio del año en curso mediante memorándum número IEE/USEP-540/09, el Encargado de Despacho de la Unidad del Servicio Electoral Profesional solicitó al Director General del Instituto lo siguiente:

“...Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 95 y 107 del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla y en cumplimiento de la meta número 8 del Programa Operativo Anual aprobado para esta Unidad que cita *“Elaborar y aplicar el proyecto de Consulta de Clima Laboral, con el objeto de fortalecer identificar áreas de oportunidad para garantizar que el personal mejore su desempeño y contribuya a la consolidación del Instituto y de los fines para los que fue creado”*, atentamente solicito se incorpore un punto en el orden del día de la próxima sesión de Junta Ejecutiva, con la finalidad de someter el proyecto de la **“METODOLOGÍA PARA LA APLICACIÓN DE LA CONSULTA DE CLIMA LABORAL 2009 DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO Y AFINIDAD AL PERSONAL CON EL ORGANISMO”**, para su discusión y, en su caso, aprobación.
...”

Lo anterior, a efecto de someterlo a consideración de los integrantes de la Junta Ejecutiva.

III.- Con fecha dieciséis de junio de dos mil nueve mediante memorandum número IEE/PRE/0526/09, el Consejo Presidente de este Instituto solicitó al Secretario General lo siguiente:

“...Por este conducto, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 91 fracción I del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla, y en atención al memorandum No. IEE/DG-262/09, mismo que se integra al presente en copia simple, le solicito convoque a Sesión Ordinaria de la Junta Ejecutiva de este Organismo Electoral, correspondiente al mes de junio del año en curso, proponiendo las catorce horas del día dieciocho de junio del año en curso para la celebración de la misma, con el objeto de que se incluyan los siguientes rubros:

- **“Anteproyecto de Reglamento Interior de Trabajo del Instituto Electoral del Estado”.**
- **“Metodología para la Aplicación de la Consulta de Clima Laboral 2009 del Instituto Electoral del Estado y Afinidad al Personal con el Organismo”.**
- **“Adeudos al término del ejercicio 2007”.**

...”.

CONSIDERANDO

1.- Que, el artículo 78 del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla establece que son órganos centrales del Instituto Electoral del Estado el Consejo General y la Junta Ejecutiva.

2.- Que, de conformidad con el diverso 95 fracción II del Código de la materia, la Junta Ejecutiva tiene como atribución fijar las políticas generales, programas, sistemas y procedimientos administrativos del Instituto, por lo que resulta competente para atender la solicitud puesta a su consideración.

Asimismo, en términos de lo indicado por la fracción IV del mencionado artículo la Junta Ejecutiva también cuenta con la atribución de revisar la ejecución y evaluar el desempeño del Servicio Electoral Profesional, en términos del Estatuto correspondiente.

3.- Que, el artículo 107 del Código en comento señala que el Instituto contará además con una Unidad del Servicio Electoral Profesional adscrita al Consejo General que, en el desempeño de sus atribuciones deberá observar invariablemente los principios rectores de legalidad, imparcialidad, objetividad, certeza e independencia.

De igual manera, el numeral antes citado en sus fracciones II y IV del Código Comicial establece que la Unidad del Servicio Electoral Profesional tendrá entre otras la atribución de llevar a cabo los programas de reclutamiento, selección, formación y desarrollo del personal del Servicio Electoral Profesional y cumplir y hacer cumplir, en el ámbito de su competencia, las normas, derechos, obligaciones y procedimientos del Servicio Electoral Profesional.

4.- Que, el diverso 176 del ordenamiento legal en cita establece que para dar cumplimiento a las disposiciones constitucionales relativas y para dar vigencia y asegurar el desempeño profesional de las actividades del Instituto Electoral del Estado, se organizará y desarrollará el Servicio Electoral Profesional.

Asimismo, todo servicio profesional de carrera contempla el tema de la formación y en consecuencia considera como uno de los puntos clave del desarrollo del sistema la existencia de un vínculo entre el interés personal y el institucional.

Ahora bien, es preciso indicar que se entiende por clima laboral y afinidad:

- **Clima laboral.-** comprende las actitudes, experiencias, creencias y valores, tanto personales como laborales de una organización. Es la suma determinada de valores y normas que son compartidos por personas y grupos de una organización y que controlan la manera en que interaccionan unos con otros y ellos con el entorno de la organización.
- **Afinidad.-** es el resultado de un clima organizacional positivo dentro de una Institución; lo que se busca es conocer en que grado el personal comparte y se encuentra convencido de los valores del Instituto Electoral del Estado y son semejantes a sus valores y creencias personales.

Bajo ese contexto, la finalidad de la Unidad del Servicio Electoral Profesional al efectuar la consulta de clima laboral 2009 es proporcionar al personal de este Organismo Electoral, el medio para expresar su sentir y opinión sobre aspectos importantes de su trabajo.

Así, las respuestas que se obtengan ayudarán a conocer lo que piensa el personal acerca del Instituto Electoral del Estado, al grado de afinidad que existe entre sus intereses personales, los propósitos y valores institucionales de este Organismo Electoral, así como la calificación que dan a varios aspectos destacables en cada área de trabajo, que influyen de cierta manera en el clima organizacional del Instituto.

Por lo tanto, el objetivo final de dicha encuesta es hacer del Instituto Electoral del Estado un mejor lugar en donde trabajar. La consulta de clima laboral 2009 está integrada por cuatro dimensiones que son: credibilidad y liderazgo; respeto; imparcialidad-equidad-justicia y orgullo, camaradería y sentido de pertenencia.

En ese entendido, tomando en consideración la solicitud realizada por la Unidad del Servicio Electoral Profesional en la que remite el proyecto de la *Metodología para la aplicación de la consulta de Clima Laboral 2009 del Instituto Electoral del Estado y afinidad al personal con el Organismo*, en cumplimiento a la meta 8 del Programa Operativo Anual 2009 de dicha Unidad; este Órgano Central procedió a analizar el citado proyecto observando que el mismo cumple con lo dispuesto en la normatividad anteriormente citada, así como con lo previsto en el Programa Operativo Anual de la mencionada Unidad, considerando que lo procedente es aprobarla en sus términos.

El citado documento corre agregado al presente acuerdo como anexo único formando parte integrante del mismo.

5.- Que, el artículo 42 último párrafo del Reglamento de Sesiones de Junta Ejecutiva establece que los acuerdos emitidos por dicho Órgano Central se notificarán a los miembros del Consejo General, dentro de los tres días siguientes a su aprobación.

Como consecuencia de lo anterior, se faculta al Consejero Presidente para hacer del conocimiento de los integrantes del Consejo General de este Organismo Electoral, el contenido de este documento.

Por lo antes expuesto y fundado, la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado emite el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO.- La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado aprueba la Metodología para la aplicación de la consulta de Clima Laboral 2009 del Instituto Electoral del Estado al personal con el Organismo, en atención a los razonamientos vertidos en el considerando 4 del presente acuerdo.

SEGUNDO.- La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado faculta al Consejero Presidente del Organismo para hacer del conocimiento de los integrantes del Consejo General el contenido de este documento, en atención al considerando 5 del presente documento.

Este acuerdo fue aprobado por unanimidad de votos de los integrantes de la Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, en sesión ordinaria de fecha dieciocho de junio de dos mil nueve.

CONSEJERO PRESIDENTE

SECRETARIO GENERAL

LIC. JORGE SÁNCHEZ MORALES

LIC. NOÉ JULIÁN CORONA CABAÑAS